

女性活躍推進法に基づく情報公表

社会福祉法人蓬愛会

公表日 令和7年6月23日

- 1 管理職に占める女性労働者の割合（室長以上の女性管理職の割合）（令和7年4月1日現在）

43.5%

- 2 男女の賃金の差異

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者（全職員）	83.8%
正規労働者（期間の定めなくフルタイム勤務する職員）	85.7%
非正規労働者（パートタイム職員及び有期雇用職員）	102.3%

対象期間：令和6年度（令和6年4月1日から令和7年3月31日まで）

賃金：基本給、手当、賞与を含み、退職金及び非課税の通勤手当等を除く。

- 3 有給休暇取得率（令和6年度（令和6年4月1日から令和7年3月31日まで））

85.2%

社会福祉法人蓬愛会 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

令和6年4月1日～令和8年3月31日

2 目標と取組内容

目標1 室長以上の女性管理職の割合を40%以上とする。

《取組内容》

令和6年3月 女性管理職の割合を40%以上とするため、人事評価を踏まえた女性管理職候補の人選の検討と管理職への昇格

平成6年4月～ 女性職員の幹部育成を目的とした研修の実施

目標2 家庭生活との両立を図るため、時間外労働を削減し、ノー残業デーの徹底を図る。

《取組内容》

令和6年4月～ 毎週水曜日をノー残業デーとして、実施率90%以上とする。