

令和 6 年度 蓬愛会事業報告書

I 総括事業項目

- 1 理事会及び評議員会「開催数及び内容（理事会 4 回・評議員会 3 回）」
 - (1) 令和 5 年度事業報告（報告）
 - (2) 令和 5 年度計算書類及び財産目録
 - (3) 評議員選任・解任委員の選任
 - (4) 評議員選任・解任委員会の開催
 - (5) 評議員候補者の評議員選任・解任委員会への推薦
 - (6) 理事長等の職務執行状況（報告）
 - (7) 職員給与規程等の一部改正
 - (8) 施設長等の任免
 - (9) 栃木介護福祉士修学資金貸付制度における連帯保証人
 - (10) 役員等賠償責任保険契約の締結
 - (11) 定時評議員会の開催
 - (12) 臨時評議員会の開催
 - (13) 電力供給会社の変更
 - (14) ケアプラザ而今厨房施設建設工事の指名業者の変更
 - (15) ケアプラザ而今厨房棟新築工事の指名業者の選定
 - (16) 令和 6 年度補正予算
 - (17) 予備費の使用（報告）
 - (18) 令和 7 年度事業計画
 - (19) 令和 7 年度当初予算
- 2 施設長、学校長会「施設長会・幹部会等の開催数（施設長会 9 回・幹部会 12 回）」
＜施設長会議＞
 - (1) 本部職務分担
 - (2) 年間行事
 - (3) にこんきつれ荘感染症発生について
 - (4) 稼働率向上の取組・対策
 - (5) 蓬愛会処遇向上
 - (6) 栃木県介護人材育成認証制度更新
 - (7) カスタマーハラスメント対策
 - (8) 職員給与規程一部改正
 - (9) 資格取得支援

- (10) 施設長委員会活動
- (11) 施設長グループワーク（稼働率改善策・職員離職率改善策）
- (12) BCP・感染症対策
- (13) 育児・介護休業法改正
- (14) 令和7年度事業計画
- (15) 事業計画達成に向けた強化ポイント

<施設幹部会>

- (1) 理事長講和
- (2) 幹部として法人が期待する事
- (3) 幹部としての心得
- (4) 高品質な介護（接遇・入浴）
- (5) 人材育成（外国人職員の育成進捗状況、指導方法）
- (6) 感染症対策
- (7) マニュアルの見直し
- (8) 新人フォローアップ研修
- (9) 法人研修感染症対策
- (10) ハラスメント研修
- (11) リーダー職員フォローアップ研修
- (12) 高品質な介護（接遇強化）
- (13) 働きやすい環境づくり
- (14) メンタルヘルス
- (15) 法令順守（就業規則）
- (16) 前期（4～8月）事業計画の評価と今後の対策（P D C A）
- (17) 広報活動
- (18) 令和5年度、令和6年8月までの看取りケアの取組・振り返り
- (19) 監査報告
- (20) 介護保険法
- (21) 災害対策マニュアル（危機管理・感染症対策）
- (22) 法人マニュアルの見直し
- (23) 法人の地域貢献活動
- (24) 看取りケア
- (25) 次年度事業評価（各部署・幹部研修・地域貢献）
- (26) 後期（9～12月）事業計画の評価と今後の対策（P D C A）
- (27) 次年度事業評価（幹部研修）

Ⅱ 社会福祉事業

1 第1種社会福祉事業

- (1) 特別養護老人ホームの経営（而今荘・にこんきつれ荘・ケアプラザ而今・而今桜・美渉・カルペ而今）
- (2) 軽費老人ホームの経営（ケアハウスケアプラザ而今・ケアハウスアオーラ而今）
- (3) 養護老人ホームの経営（アオーラ而今）

2 第2種社会福祉事業

- (1) 老人デイサービスセンターの経営（梨里庵・れんげの里・ケアプラザ而今）
- (2) 老人介護支援センターの経営（而今荘・にこん・ケアプラザ而今）
- (3) 老人居宅介護等事業の経営（而今荘・にこんきつれ荘・ケアプラザ而今）
- (4) 老人短期入所事業の経営（而今荘・にこんきつれ荘・ケアプラザ而今・而今桜）
- (5) 小規模多機能型居宅介護事業の経営（城下庵）
- (6) 認知症対応型老人共同生活援助事業の経営（城下庵）
- (7) 小規模保育事業の経営（ナーサリーにここ）

3 公益事業

- (1) 栃木介護福祉士専門学校の経営
- (2) 地域包括支援センターの経営（地域包括支援センター而今・地域包括支援センター砥上）
- (3) 福祉サービス第三者評価機関等の経営
- (4) 診療所の経営
- (5) 地域福祉支援事業の経営
（居宅介護支援事業・介護予防支援事業・生活支援ホームヘルプ事業・生きがい活動支援通所事業・生活管理指導事業・配食サービス事業・地域交流サロン事業・高齢者用住宅生活者援助事業）

4 収益事業

なし