

社会福祉法人蓬愛会 次世代育成支援行動計画

すべての職員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図ることができる働きやすい雇用環境づくりのため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

令和3年11月1日～令和5年10月31日までの2年間

2 内 容

※ 妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活の両立を支援するための雇用環境の整備

目標1： 妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の充実

《対策》

令和4年4月 相談窓口の担当者に対して研修を行う。

令和4年5月～ 相談内容・相談体制等について職員に周知する。

目標2： 育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知

《対策》

令和4年4月 育児休業、子の看護休暇等の制度の周知用パンフレットの改訂版を作成する。

令和4年5月～ パンフレットを全職員に配布する。

※ 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標3 年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施

《対策》

令和4年1月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する。

令和4年3月～ 計画的な取得に向けて、学校長・各施設長会議を毎年1回開催する。

令和4年4月～ 学校・各施設において年次有給休暇の取得計画を策定する。

令和4年5月～ 職員研修会や学校・各施設の掲示板を活用して年次有給休暇取得促進キャンペーンを行う。

社会福祉法人蓬愛会 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

令和4年4月1日～令和6年3月31日

2 目標と取組内容

目標1 室長以上の女性管理職の割合を40%以上とする。

《取組内容》

令和4年3月 研修プログラム、受講者、講師等の検討

平成4年4月～ 女性職員を対象として幹部育成を目的とした研修を実施

目標2 家庭生活との両立を図るため、時間外労働を削減し、ノー残業デーの徹底を図る。

《取組内容》

令和4年4月～ 毎週水曜日をノー残業デーとして、実施率90%以上とする。